

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МОАУ «ООШ № 41 г. Орска»

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**за 2023 год**



с. Тукай

2024 г.

Ушедший 2023 год, **«Год педагога и наставника»**, был насыщен различными мероприятиями. Возникали трудности, но они преодолевались совместными и слаженными действиями членов профсоюза. Этот год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требовали от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрения новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Учителя, педагоги, наставники... Сколько еще синонимов можно подобрать, чтобы рассказать о людях, которые так много сделали для детей, для школы, для начальной и средней ступеней образования? Отечественные педагоги признаны одними из лучших в мировой практике. Их разработки, методы и теории воспитания и образования до настоящего момента остаются в числе используемых и уважаемых. Педагогические системы Сухомлинского, Макаренко, Ушинского и других нельзя считать частями «педагогического пантеона», в них можно найти идеи для решения проблем, стоящих перед современностью.

Роль педагога в наше время велика как никогда: мир вступил в эпоху глобализации. Год педагога и наставника объявлен для развития творческого и профессионального потенциала педагогов, повышения социального престижа профессии.

Согласно толковому словарю В. Даля педагог – это человек, посвятивший себя воспитанию и обучению детей, молодежи. Наставник, согласно толковому словарю Ожегова – учитель и воспитатель, руководитель.

Все мероприятия Года педагога и наставника были направлены на повышение престижа профессии учителя.

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому наш профсоюзный комитет продолжает ставить перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

* Устава МОАУ «ООШ № 41 г. Орска»;
* Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
* Трудового кодекса РФ;
* Действующего законодательства Российской Федерации;
* Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
* Коллективного договора.

**Целями** профсоюзной организации являются:

* реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач. **Основные направления** работы первичной организации Профсоюза в 2023

году:

* популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
* совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
* повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
* совершенствование форм информационной деятельности;
* активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
* расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

**Краткая характеристика первичной организации профсоюза**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на **1 января 2024** года в первичной профсоюзной организации МОАУ «ООШ № 41 г. Орска» состоит на учёте **14** членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет **82%** от общей численности штатных работников, из них педагогических работников – **6** человек, в том числе молодежи до 35 лет - **2** человека, рабочих и служащих – **6** человек. Профсоюзный актив насчитывает **4** человека.

В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 2 раза в год, в марте и ноябре отчетного года. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

**Деятельность профсоюзного комитета**

Члены профкома на протяжении многих лет занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что способствует повышению имиджа Профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Получено и выдано 17 электронных профсоюзных билетов.

Орская городская организация профсоюза работников образования и науки РФ регулярно проводила совещания с председателями профсоюзных организаций, на которых рассматривались значимые и актуальные вопросы, изучались нормативно-правовые документы Профсоюза.

В 2023 году в первичной организации Профсоюза продолжилась работа с ветеранами педагогического труда.

В МОАУ «ООШ № 41 г. Орска» ежегодно составляется план работы, в который включены мероприятия для неработающих пенсионеров. В отчетном году проводились следующие мероприятия:

* приглашение на праздники, проводимые в МОАУ «ООШ № 41 г. Орска»;
* индивидуальная адресная помощь в приобретении товаров первой необходимости;
* мониторинг состояния здоровья;
* чаепития в школе;
* оказание психологической поддержки;
* приглашение на городские мероприятия;
* поздравление с праздниками: День Учителя, День пожилого человека, Новый Год, 8 Марта, поздравление с днем рождения с вручением ценных подарков.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. 23 марта 2023 года Коллективный договор на 2023-2026 годы прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости и труда и социальной защиты населения города Орска.

Одна из главных задач профкома - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. За отчетный период проведена большая разъяснительная работа о роли Профсоюза и благодаря этой работе и, конечно же, достойным условиям труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного договора, численность нашей профсоюзной организации не уменьшается. В отчетном году вступили в Профсоюз 2 человек. Вышли – 1 человек.

В Год педагога и наставника первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. В этом отчетном году 1 педагог - молодой специалист, пользуется мерами социальной поддержки и поощрения: в течение первых трёх лет получает ежемесячную стимулирующую выплату в размере **50%** ставки заработной платы. В учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами и также получают ежемесячную стимулирующую выплату. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

**В течение отчётного периода** осуществлялось индивидуальное сопровождение молодых педагогов по представлению карты развития наставника и молодого специалиста.

Были организованы и проведены:

* ***беседы*** по темам: «Специфика обучения в начальных классах»,

«Индивидуальный подход в организации учебной деятельности»;

* ***практические занятия:*** «Планирование и организация работы в начальной школе»; «Как работать с ученическими тетрадями (изучение инструкции

«Положение о едином орфографическом режиме в начальной школе», «О критериях и нормах отметок по учебным предметам»); «Требования к плану воспитательной работы»;

* анкетирование среди молодых педагогов гимназии.

На осенних каникулах продолжилась работа по организации молодежной политики и проведены следующие мероприятия:

1. «Педагогическое путешествие» - фрагмент урока «У меня это хорошо получается!»
2. семинар «Наставники – наставляемые»;
3. методическая сессия «Новые идеи – новой школе» - организация и проведение проектной деятельности, в т.ч. для молодых педагогов.

За отчетный период было проведено 10 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2023-2024 учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

За отчетный период работы профсоюзной организации мотивированное мнение

учтено работодателем при:

­Утверждении Положения об оплате труда работников;

 Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам; Утверждении правил внутреннего распорядка; ­

Утверждении графика отпусков

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как: День Учителя, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта.

В отчетном году проводились традиционные празднования Международного женского Дня 8 Марта и Дня Учителя. На эти праздники были приобретены подарки из членских профсоюзных взносов.

Традиционно профсоюзная организация занимается премированием сотрудников. Так были премированы педагоги на день учителя, 23 февраля, 8 марта.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: - в первомайской профсоюзной акции; митинг «За достойный труд!», в апреле «Вся Земля наш общий дом. Чистота кругом!», «Новогодний переполох» (оформление школы, газета к Новому году).

**Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства**

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МОАУ «ООШ № 41 г. Орска», как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2023-2026 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников гимназии.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2023 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников МОАУ «ООШ № 41 г. Орска». За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 6 педагогических работников образовательной организации.

Два раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходят собрания с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора».

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

**Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация школы решают эти вопросы совместными усилиями. В учреждении на паритетных началах создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками МОАУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. В школе 4 человека прошли обучение по охране труда по 40-часовой программе, 2 человека - обучение по электробезопасности.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

В учреждении имеется и систематически обновляется уголок по охране труда.

28 апреля 2023 года в МОАУ «ООШ № 41 г. Орска» прошли мероприятия, посвящённые **Всемирному Дню охраны труда** под девизом - **«Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда».** Мероприятия Всемирного Дня охраны труда служат руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний не

только в этот день, но и в течение всего 2023 года.

В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел

«Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МОАУ, случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2023 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2023 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

**Информационная работа**

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет гимназии проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
* страница на сайте  <https://sh41-tukaj-r56.gosweb.gosuslugi.ru/> и в социальных сетях.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников гимназии с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, всероссийских, городских и краевых мероприятиях.

Всероссийская акция Общероссийского Профсоюза образования **«Читаем Ушинского»** была приурочена к «Году педагога и наставника» и 200-летию со дня рождения одного из основателей российской педагогики К.Д. Ушинского.

7 апреля 2023 года отмечался **Всемирный день здоровья** и 75-летие Всемирной организации здравоохранения. В МОАУ «ООШ № 41 г. Орска» день начался с проведения общешкольной линейки. Очень дружно все ученики и педагоги сделали утреннюю гимнастику, а в течение всего дня для учащихся младших классов были проведены спортивные игры и эстафеты, подготовленные учителем физической культуры и классными руководителями.

Члены первичной профсоюзной организации МОАУ «ООШ № 41 г. Орска» поддержали требования Профсоюзов и единогласно проголосовали за Первомайскую Резолюцию ФНПР. Главный девиз Первомая-2023: «Солидарность трудящихся – единство страны!». Все первомайские мероприятия и акции прошли под лозунгами:

* Zарплата! Zанятость! Zаконность!
* Справедливые трудовые отношения – сильная экономика!
* Профсоюзы СВОих не бросают!
* Профсоюзы Zа президента и армию России!
* Защита интересов человека труда = защита интересов государства!
* Главная задача социального государства – защита человека труда!
* Реальное соцпартнерство – стабильность в стране!
* Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!
* Даешь регулярную индексацию зарплаты!
* Рост зарплат выше роста цен!

9 **мая 2023** года вся Россия отмечала знаменательную дату - 78-годовщину Победы в Великой Отечественной войне. В эти майские дни в школе были проведены мероприятия, посвященные этой знаменательной дате. В них приняли участие все учащиеся и педагогические работники. Особое отношение к празднованию 9 Мая проявилось в акции «Окна Победы». Не остались в стороне и наши ветераны труда, которых поздравили члены ППО. Члены профсоюза приняли активное участие в Акции «Маршрут победы». Завершились майские праздники возложением венков и цветов памятнику.

Профсоюзная солидарность – не пустой звук, именно поэтому ежегодно 7 октября во **Всемирный день действий “За достойный труд”** профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В отчетном году акция прошла под **девизом “Социальное партнерство – гарантия достойного труда!”** В школе с 5 по 7 октября в 9 классе прошли Профсоюзные уроки. Главная цель проводимых уроков - это информирование о важных целях и задачах профсоюза по защите интересов работников и учащихся, формирование представлений о роли профсоюза и развитие информационной культуры.

В течение года большая работа проводится по привлечению сотрудников школы в профсоюз. Для привлечения педагогов в наши ряды, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

**Общие выводы по работе за 2023 год. Задачи на 2024 год**

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

* активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
* проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
* способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
* реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
* активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
* повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
* совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий. В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.             И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.
* Мы ещё не достигли того уровня, когда в общественную работу вовлечены не только активисты, но и каждый член профсоюза. Сейчас же некоторые из них считают, что достаточно просто быть в профсоюзе, а дальше – о них должны беспокоиться, защищать, они же будут наслаждаться благами. Здесь, вероятно, есть и моя недоработка, ведь порой стесняемся вовремя подсказать, направить, вовлечь человека в общественную работу. На ум приходят хорошие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

Уважаемые участники отчётно – выборного собрания! Я не ставила своей целью, да и не могла претендовать на воссоздание целостной картины в отчетный период. Как и сама жизнь, она многообразнее любого самого объемного доклада. Вполне естественно, что из поля зрения могли выпасть некоторые немаловажные детали. Позвольте поблагодарить всех членов профсоюза, руководителя за совместную работу, которые разделяли и поддерживали позицию профсоюза в эти годы. Желаю всем вам здоровья и благоденствия, пусть Ваши дела и поступки будут освещены мудростью и творчеством, пусть каждый новый ученик будет учтивее, добрее и благороднее прежних.

Спасибо за внимание

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

**6 декабря 2023 года** Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования принял постановление № 19-3 «О тематическом годе Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году». В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Исполнительный комитет постановил объявить 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования **«Годом организационно-кадрового единства».**

Председатель первичной профсоюзной организации МОАУ «ООШ № 41 г. Орска» профессионального союза работников народного

образования и науки Российской Федерации Ж.Г. Умерзакова